



MEMORIA DE ACTIVIDADES



- ÍNDICE DE CONTENIDOS -

1. QUIÉNES SOMOS

- Presentación de la entidad
- Datos de interés de la entidad
- Misión, visión y valores

2. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN

- Asamblea y junta directiva
- Equipo técnico
- Medios materiales
- Gestión de la calidad

3. ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y ENTIDADES COLABORADORAS

4. RELACIONES EXTERNAS

- Relaciones institucionales
- Relaciones con otras organizaciones

5. PROGRAMAS DESARROLLADOS

- Programa de información
- Programa ocio inclusivo
- Programa de rehabilitación en centros penitenciarios
- Programa de escuela de familias
- Charlas de sensibilización
- Talleres ocupacionales
- Programa de voluntariado
- Programa de acompañamiento integral
- Programa de inserción laboral: ASIEMprendemos
- Programa de sensibilización y difusión general

1. QUIÉNES SOMOS:

ASIEM ha continuado con su labor este año, con la misma intensidad y buscando todas las oportunidades posibles para cumplir con su finalidad: la salud integral de las personas con trastorno mental grave y de sus familiares. Como siempre, ha sido la labor de los técnicos la que ha realizado en su inmensa mayoría este trabajo, debiendo aplaudir su excelencia profesional.



Por cuarto año consecutivo, el área de inserción laboral ha recibido un importante apoyo económico por parte tanto del sector público como del privado. Sin embargo, no debemos perder de perspectiva que, a pesar de estas ayudas, la situación laboral de nuestro colectivo sigue siendo igual de desastrosa que siempre.

Por otro lado, este año hemos continuado apostando por la figura de la terapeuta ocupacional para el programa de acompañamiento integral. Los resultados han sido altamente satisfactorios, especialmente en personas jóvenes para que tengan una pronta recuperación y continúen con sus vidas lo antes posible. Se intentará continuar con esta figura profesional todo lo posible dentro de las posibilidades económicas de la asociación.

Este buen funcionamiento interno de ASIEM contrasta con la falta de mejoría en los obstáculos que impiden nuestra plena integración. A pesar de nuestra reivindicación constante, no existe ningún cambio positivo significativo ni a nivel administrativo ni social en general. Se debe afirmar que la Estrategia Autonómica de Salud Mental 2016-2020 no se ha implantado de nuevo de una forma notoria, y continúa la sensación de que no va a dar frutos como tantos otros documentos administrativos. Asimismo, el cobro de las subvenciones ha sido tan tardío que sólo hemos podido aumentar la calidad del servicio prestado al final de ejercicio y con recortes en verano, sin poder aplicar los ingresos de una forma más racional y efectiva.

Ante esta situación, ASIEM deberá cambiar su forma de actuar mediante alianzas con todo tipo de asociaciones, incluidas las internacionales, para que se nos empiece a tomar en serio como movimiento y tengan consecuencias políticas las agresiones desde el poder. En esta época de cambios deberemos ser especialmente creativos en las medidas y constantes en las reivindicaciones a pesar de las quejas del poder público y algunos profesionales de la salud mental por nuestra actitud crítica. Sin el apoyo y esfuerzo de todos los socios no conseguiremos nada fuera de las puertas de la asociación.

Me dirijo especialmente a todos los usuarios que han visto mejorada su calidad de vida gracias a ASIEM. Los usuarios no podemos mirar hacia otro lado después de haber recibido tanto del movimiento asociativo.

Hay que ser consecuentes y arrimar el hombro por todos los que no han podido recuperar calidad de vida y sus familias. Valor y gracias por adelantado.

A handwritten signature in black ink, reading 'Gonzalo Nielfa'.

Presidente de ASIEM

Gonzalo Nielfa Murcia.

DATOS DE INTERÉS DE LA ENTIDAD:

Domicilio social: C/Quart 19, pta 1. 46001 Valencia (Valencia)

Teléfonos de contacto: 963 922 859 / 960 054 960 / 693 241 174

CIF de la entidad: G-96864137

Email de contacto: asiem@asiem.org

Página web: www.asiem.org

Redes sociales:



Régimen jurídico: Asociación sin ánimo de lucro (ONG)

Entidad declarada de Utilidad pública

Implantación del referencial de calidad como entidad de voluntariado

Fecha y número de inscripción en registros:

- Registro de Asociaciones de la Comunidad Valenciana (10 de febrero de 2000) con el número 10.055 de la sección primera del registro provincial de Valencia de la Secretaria General de la Consellería de Presidencia.
- Registro autonómico de asociaciones, unidad territorial de Valencia, sección 4ª, número CV-04-045390-V, en fecha 30 de Noviembre de 2009 como entidad de voluntariado.
- Registro de Participación Ciudadana de la Comunidad Valenciana con el número de inscripción E71 en fecha 11 de Febrero de 2010.
- Registro de Entidades, Centros y Servicios de Servicios Sociales de la Comunidad Valenciana con el número de registro 04.46-1686.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES:

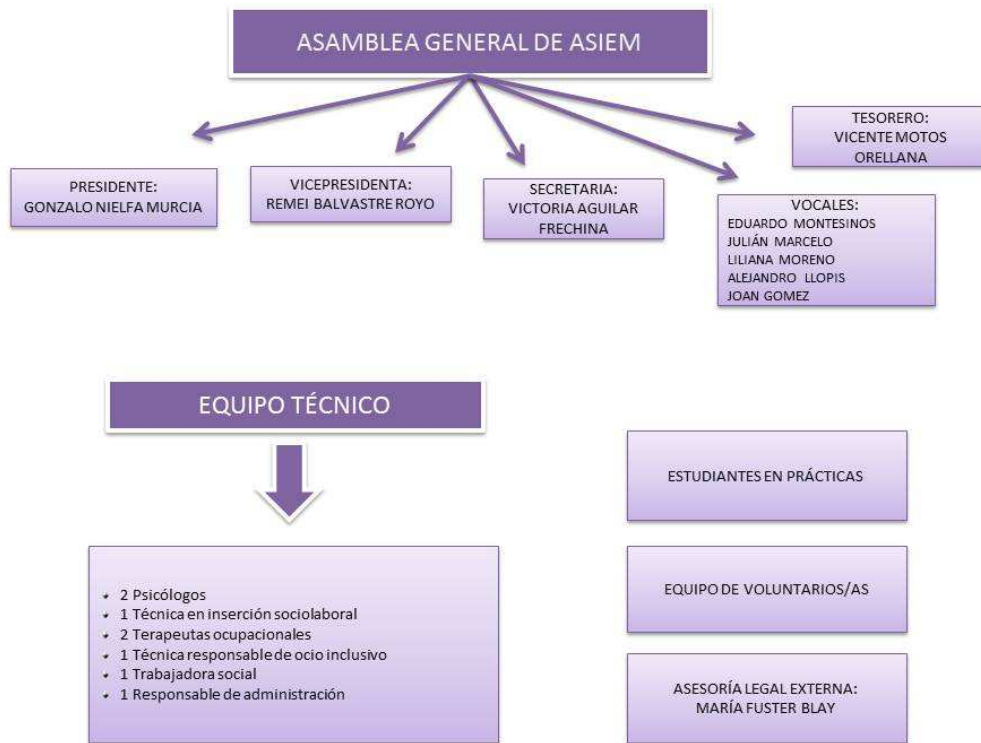
Los valores básicos de la entidad son acoger, apoyar, asesorar, educar, incluir y defender al colectivo de personas con enfermedad mental y sus familiares, a fin de mejorar su calidad de vida a través de su integración en actividades y programas orientados a la educación y rehabilitación, reivindicando un modelo de asistencia público que cubra la igualdad de condiciones al de otras enfermedades, todos los problemas que se presenten en el proceso de recuperación de las personas con problemas de salud mental.

Durante el 2018, ASIEM quiere continuar viéndose como una entidad que:

- Fomenta el conocimiento de los problemas de salud mental en las personas con problemas de salud mental y sus familiares.
- Promueve el acceso a los recursos sanitarios, asistenciales y laborales así como la incorporación a cualquier actividad que contribuya a la mejora de la calidad de vida de nuestro colectivo.
- Promueve los recursos necesarios que ayuden a la sensibilización de la sociedad.
- Supone un lugar de encuentro para las personas con problemas de salud mental, familiares y allegados.



2. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN



La Asamblea general está integrada por la totalidad de los asociados. La Asamblea general ordinaria tuvo lugar el pasado 19 de abril de 2018, en la que hubo una revisión y cambio de cargos de la Junta Directiva.

En cuanto a los socios, observamos el incesante incremento de asociados desde el año 2010. **Este 2018 contamos con un total de 619 socios**, se prevé que este 2019, dada la evidente tendencia de crecimiento, se alcance la cifra de 650 asociados, llegando a consolidarse como la entidad de salud mental de la provincia de Valencia con mayor número de socios.



EQUIPO TÉCNICO:

El equipo técnico a fecha de diciembre 2018 cuenta con:

- Dos psicólogos
- Una trabajadora social
- Una monitora de ocio y tiempo libre
- Un responsable de administración
- Una técnico de inserción laboral
- Dos terapeutas ocupacionales.
- Dos profesores para los cursos de formación en el área de inserción laboral
- Un supervisor de prácticas de los cursos de formación en el área de inserción laboral

Además de las personas contratadas, hemos contado durante el presente año con una estudiante en prácticas del ciclo superior de integración social que nos ha apoyado en diferentes áreas como ocio e inserción laboral y la inestimable ayuda de un equipo de más de 25 voluntarios.

MEDIOS MATERIALES

La entidad dispone de tres espacios; la sede principal en la **Calle Quart, 19**, un local en **C/Alta, 49** -con el fin de dar una mejor atención al usuario interesado en el programa de inserción laboral- y un tercer local en la **C/ Fos, 17** destinado a distintas actividades como talleres, actividades de ocio, grupos de ayuda mutua etc.

GESTIÓN DE CALIDAD

- **LOPD:** La Ley Orgánica De Protección de Datos está aplicada a la gestión de la asociación. Se cuenta con un Documento de Seguridad, un Protocolo de uso de nuevas tecnologías y nuestros datos han sido comunicados al Registro de Protección de Datos correspondiente. En el año 2013 realizamos una auditoría siendo el resultado de esta satisfactorio.
- **UTILIDAD PÚBLICA:** Esta declaración fue concedida a la entidad el 23 de febrero de 2011 por parte del Ministerio de Interior.
- **IMPLANTACIÓN DEL REFERENCIAL DE CALIDAD COMO ENTIDAD DE VOLUNTARIADO:** el 3 de junio de 2014 se emitió a favor de ASIEM el certificado de entidades de acción social con voluntariado, evaluado y certificado por la empresa SGS.

- **PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:** se cuenta con un Plan de prevención de riesgos laborales actualizado en el año 2013.
- **CÓDIGO ÉTICO:** ASIEM se adhiere al código ético de la Plataforma del Voluntariado de la Comunidad Valenciana, entidad a la que pertenece.

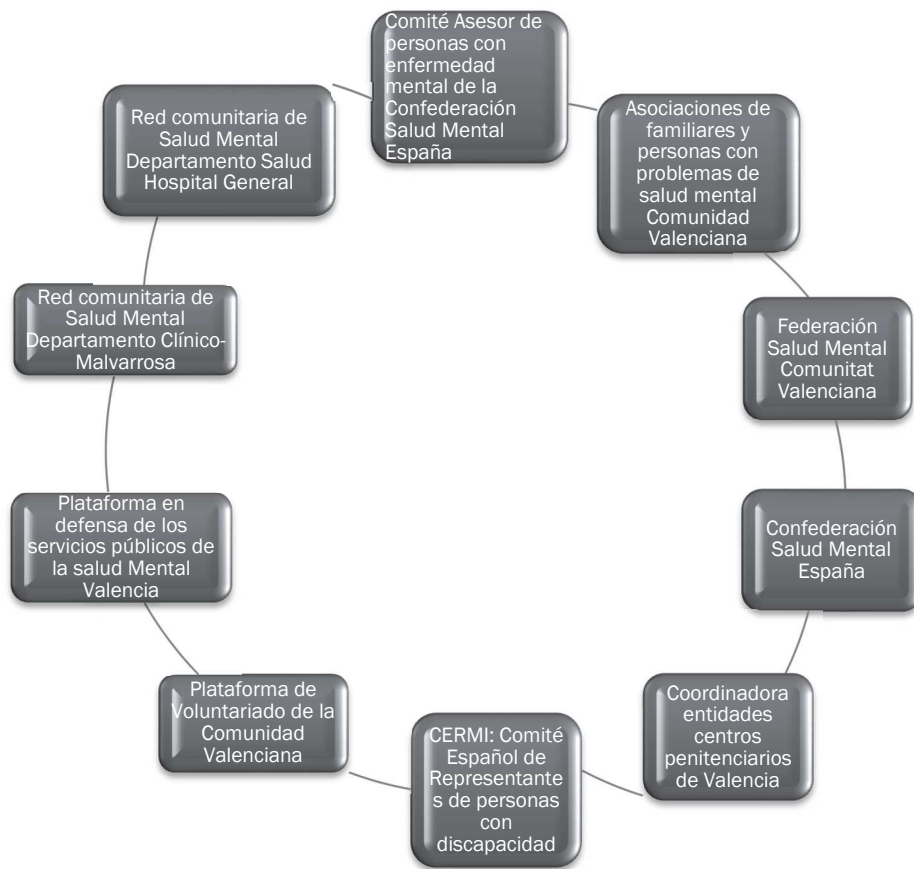
3. ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y ENTIDADES/EMPRESAS COLABORADORAS

Los colaboradores que han permitido llevar a cabo los programas y actividades en 2018 son las siguientes entidades/empresas privadas y administraciones públicas:

- **Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. IRPF 2018**
- **Consellería de Sanidad Universal y Salud Pública**
- **Vicepresidencia, Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas**
- **Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte**
- **Diputación de Valencia**
- **Ayuntamiento de Valencia**
- **Fondo Social Europeo**
- **Escuela Valenciana Estudios para la Salud- EVES**
- **Obra Social Fundación la Caixa**
- **BBVA**
- **Muy Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de Valencia**
- **Ilustre Colegio de Abogados de Valencia**
- **Fundación Antoni Serra Santamans**
- **Departamento de Salud Clínico – Malvarrosa**
- **FUNDESTAP - UGTPV**
- **Som Alimentació Coop V**
- **COTASA Coop V**
- **Fundación Quaes**

4. RELACIONES EXTERNAS

ASIEM continúa impulsando e intentando consolidar una política activa de contactos con instituciones públicas con competencias en salud mental, dentro de nuestro ámbito territorial de actuación ASIEM pertenece a las siguientes organizaciones, con las que mantiene sinergias, alianzas y con las que se desarrolla un trabajo en red, siendo ésta una de las líneas clave de nuestro plan estratégico.



5. PROGRAMAS DESARROLLADOS POR LA ENTIDAD:

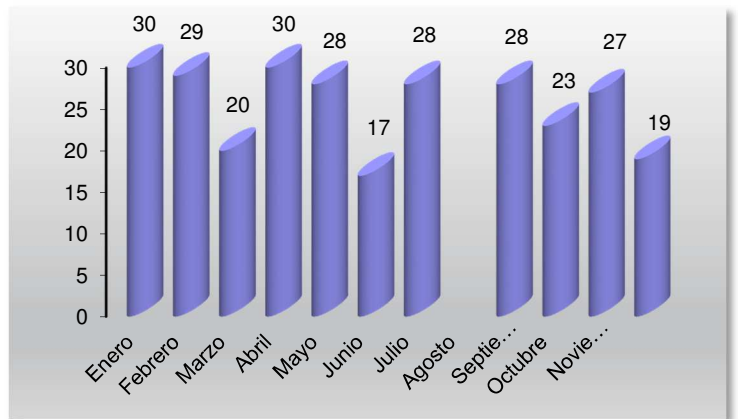
PROGRAMA DE INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO SOCIAL, PSICOLÓGICO LEGAL

Se trata de un servicio de información, orientación y asesoramiento para personas con problemas de salud mental y para sus familiares/cuidadores. La atención que se presta es inicialmente de carácter social y está destinada tanto a personas asociadas como no asociadas. El servicio también presta una atención legal y/o psicológica puntual para asociados.

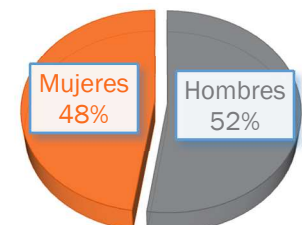
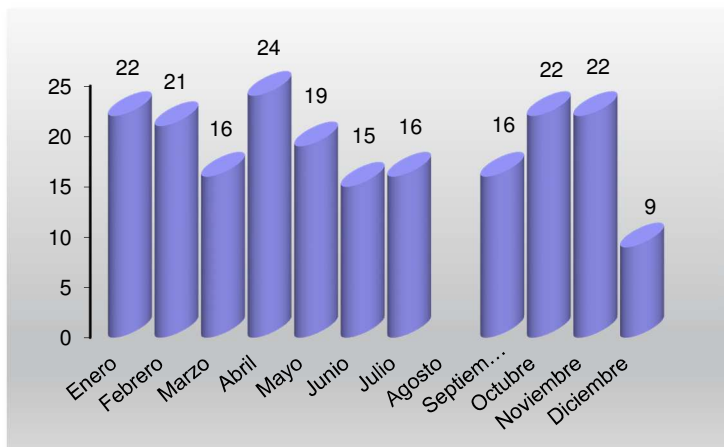
Resultados:

El volumen de atenciones durante el 2018 ha sido de 279. La media de atenciones por mes es de 25, cifra similar a la de años anteriores.

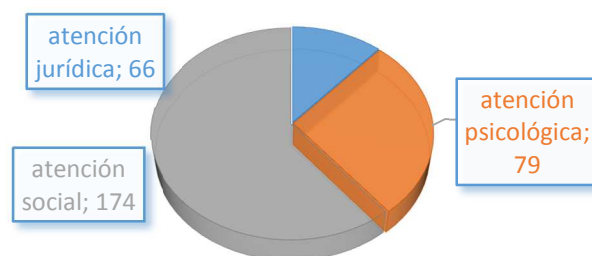
También denominado programa de primeras entrevistas, es realizado primordialmente por el trabajador social, sirviendo de este modo, como principal puerta de entrada a la asociación.



Respecto al número de personas atendidas ha sido de 202, de las cuales el 52% corresponde a hombres y el 48% son mujeres (cifra similar tanto entre usuarios como entre familiares).



Respecto a la tipología de atenciones, la distribución es la siguiente:



El programa de información, orientación y asesoramiento, incorpora una acción de derivación cuando la situación lo requiere. Estas derivaciones se efectúan a programas propios o comunitarios:

Ocio y talleres ocupacionales

Programa de acompañamiento integral

Escuela de familias

Grupos de Ayuda Mutua

Orientación psicológica

Asesoramiento jurídico

Inserción laboral

Recursos externos: específicos de salud mental y normalizados

Respecto a la derivación al servicio de asesoramiento jurídico, éstas son efectuadas por los técnicos de ASIEM o través de llamada directa al despacho. Tras la primera asistencia, en el 80% de los casos se hace seguimiento gratuito del asunto, nuevas reuniones dependiendo de la necesidad del socio o familiares, estudio de documentación o de informes, reuniones o comunicaciones con otros abogados o con profesionales de salud mental, gestiones con la administración pública o con bancos, escritos, recursos, reclamaciones, testamentos... En ocasiones, se realizan acompañamientos a juzgados, bancos, entre otros.

ACCIONES GENERALES:

- Entrevista de acogida
- Atención telefónica y consultas telemáticas
- Información, orientación y asesoramiento
- Orientación psicológica
- Orientación legal
- Acompañamientos
- Apoyo psicoeducativo
- Derivación a recursos propios y externos

PROGRAMA DE OCIO INCLUSIVO

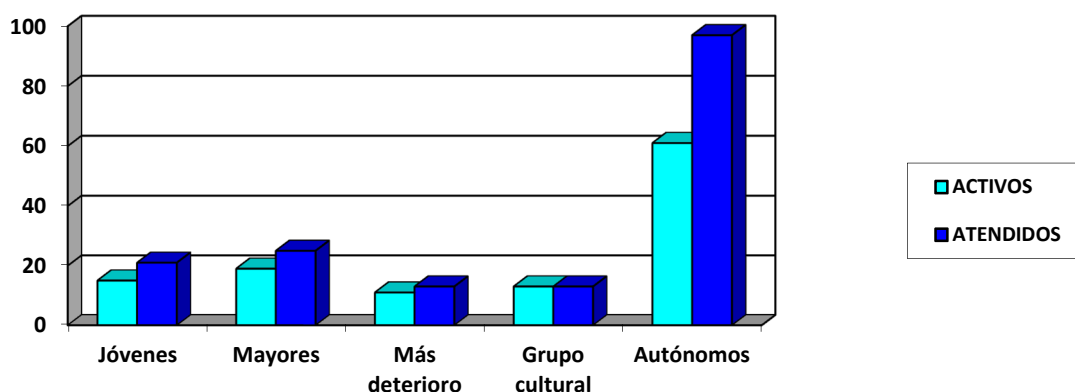
1. Población beneficiaria

Los beneficiarios/as del programa son personas que residen en Valencia ciudad o localidades del ámbito provincial. El perfil general de las personas del programa de ocio inclusivo es:

- Edades comprendidas entre 18 y 65 años, de ambos sexos.
- Afectadas por algún tipo de enfermedad mental grave.
- Compensadas farmacológicamente y con seguimiento psiquiátrico periódico.
- No desarrollan ninguna actividad social o que, pese a desarrollarla, existe una necesidad de integración obvia.

1.2. Número de beneficiarios

Para contabilizar el número de beneficiarios es necesario diferenciar los distintos grupos en los que se estructura el programa para que quede un mapa más claro:



A estos números hay que añadirle otra sección de beneficiados, que son las personas que acuden a primeras entrevistas para ocio pero deciden no acudir o no dan el perfil, que este año han sido un total de **15 personas** beneficiarias.

	GRUPO JÓVENES	GRUPO MAYORES	MÁS DETERIORO	CULTURAL	AUTÓNOMOS	TOTAL
ACTIVOS	15	19	11	13	63	131
ATENDIDOS	21	25	13	13	97	169

Ha habido **un total de 184 usuarios atendidos durante este año**, contabilizando primeras entrevistas, actuaciones puntuales y personas que, por su perfil, han sido derivadas a otros recursos más adaptados. De estos usuarios atendidos 131 asisten de

forma activa a distintos grupos del programa de ocio, tanto supervisados como autónomos, a los viajes o actividades de senderismo.

Desde una perspectiva poblacional nos parece importante mencionar los siguientes datos:

- 65% de la población son mayores de 45 años.
- Proporción por género: 1-3 mujer-hombre (viéndose acusada la desigualdad en género con el aumento de la edad de la población beneficiaria).
- Durante el año vigente se ha superado un 70% de asistencia al programa.

2. Actividades realizadas

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	FIN DE SEMANA
Mañanas				GRUPO CULTURAL 10:00-13:00		
						AUTÓNOMOS
Tardes	GRUPO JÓVENES 16:30-19:00	GRUPO MAYORES 16:30-19:00	GRUPO JÓVENES 16:30-19:00	GRUPO MAYORES 16:30-19:00	GRUPO MAYOR DETERIORO 17:00-20:00	
	AUTÓNOMOS	AUTÓNOMOS	AUTÓNOMOS	AUTÓNOMOS	AUTÓNOMOS	



■ **Actividades ordinarias programadas:** La última semana de cada mes, los participantes del grupo organizan y deciden cuáles serán las actividades del siguiente mes en el horario previsto (tabla anterior). Los últimos martes de mes, como ya es costumbre, se hace una cena de grupos donde acuden los participantes de todos los grupos de ocio supervisado y autónomos.

■ **Actividades de senderismo:** Ya hemos consolidado un grupo de senderismo abierto a cualquier usuario/a del programa de ocio inclusivo. El **primer jueves de cada mes** se organiza una ruta de senderismo en la provincia de Valencia, con un horario aproximado de 10.00 -18.00. A raíz de esta actividad se ha consolidado un grupo de

senderismo autónomo que salen los fines de semana y se coordinan entre ellos/as, lo cual desde nuestro punto de vista es un logro en autonomía y empoderamiento.

- **Taller de sensaciones marinas en el Oceanogràfic:** El lunes 10 y miércoles 12 de diciembre asistimos al taller de sensaciones marinas en el Oceanogràfic. Hubo tanta demanda en esta actividad que duplicamos la actividad. Acudieron unas 40 personas participantes de distintos grupos de ocio, asistimos al taller, que fue educativo y divertido y después comimos juntos siendo otra vez un lugar de encuentro para todos nuestro usuarios/as.
- **Salidas para el respiro familiar:**

Este año hemos hecho **tres viajes de fin de semana:**

1. **Viaje a Alborache:** Se llevó a cabo el viernes 9 sábado 10 y domingo 11 de marzo. El grupo estuvo compuesto por 39 personas, 36 usuarios/as, 1 monitora y 2 voluntarias. Nos alojamos en el Albergue Torre de Alborache.
2. **Viaje a Campello:** Se llevó a cabo el viernes 8, sábado 9 y domingo 10 de junio. El grupo estuvo compuesto por 41 personas: 37 usuarios/as, 1 monitora y 3 voluntarias. El lugar de alojamiento elegido fue el albergue de los salesianos en Campello.
3. **Viaje a Tarragona:** De manera excepcional este año hemos podido disfrutar de un viaje más. Los días viernes 16, sábado 17 y domingo 18 de noviembre nos fuimos de viaje a Tarragona, con la opción para quien lo quisiese de entrar en el parque de atracciones de Port Aventura. Acudieron un total de 38 usuarios/as, 1 monitora 8 voluntarios/as



ACCIONES GENERALES DEL PROGRAMA DE OCIO INCLUSIVO:

- Acogida y asignación de grupo
- Actividades ordinarias de carácter cultural, deportivo y lúdico
- Realización de actividades extraordinarias
- Coordinación con profesionales de referencia
- Derivación a recursos comunitarios para ampliar la oferta de ocio
- Seguimiento mediante contacto telefónico o entrevistas con familiares.

PROGRAMA DE REHABILITACIÓN EN CENTROS PENITENCIARIOS E INCLUSIÓN PSICOSOCIAL DE PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL A LA SALIDA DE CENTROS PENITENCIARIOS.



Este programa se fundamenta en la necesidad de una rehabilitación psicosocial y reinserción social real de la población con enfermedad mental grave que se encuentra internada en el centro penitenciario Antoni Asunción Hernández (Picassent).

La primera vertiente de nuestro programa se puso en marcha el

año 2007 en el marco del protocolo actuación para este colectivo en su entrada en prisión, el PAIEM. El programa tiene como objetivo alcanzar la mayor autonomía posible de los internos, potenciando las capacidades y trabajando en aquellas áreas en las que se advierta mayor discapacidad. Dentro de esta rama se desarrollan dos actividades concretas:

1. **Entrevistas individualizadas** con internos en el módulo B2 (enfermería) y coordinación con el equipo técnico:

El perfil de los beneficiarios de esta actividad es:

10 HOMBRES 1 MUJER	90% de hombres.
ENTRE 27 Y 55 AÑOS	EDAD MEDIA: 41 años.
ALTO PORCENTAJE DE PATOLOGÍA DUAL	
ALTO PORCENTAJE DE EXCLUSIÓN SOCIAL	

2. **Grupo de ayuda mutua en el módulo 9** y coordinación con el educador del módulo. Este módulo es exclusivamente de hombres por lo que no tenemos datos de género en este apartado.

Esta actividad, por las características del módulo ha derivado en tres actividades paralelas:

- **Primeras entrevistas** para determinar si el interno tiene un perfil adecuado para su alta en el grupo de ayuda.
- **Atenciones individuales** en caso de que el interno no de perfil para el grupo pero sí para el programa en general.
- **Desarrollo** quincenal (martes alternativos) del **grupo de ayuda mutua**.

El perfil de beneficiarios de estas actividades es:

Entrevistas de perfil	33 internos
Atenciones individuales	4 internos
Grupo de ayuda mutua	Entre 4 y 8 internos

Este año por primera vez hemos podido incluir un subprograma encaminado a **la reinserción para las personas a las que les queda poco tiempo para la salida y/o se encuentran en tercer grado** para ir preparando la salida tendiendo un puente de cara a la libertad.

En este nuevo programa las actividades propuestas son las siguientes:

1. **Seguimientos individuales dentro de prisión** para derivar a los internos al programa de reinserción a la salida.
2. **Acompañamiento** y seguimiento usuarios a **recursos externos** sociosanitarios y normalizados (USM, CRIS, UCA, ONGs etc.), apoyando y supervisando la adherencia al tratamiento.
3. **Incorporación** de los usuarios y/o sus familiares a actividades de **ASIEM** según su perfil de necesidades.
4. Participación en **charlas de sensibilización** que desarrollamos desde hace más de diez años en centros de estudio donde visibilizamos y desestigmatizamos la enfermedad mental.
5. **Coordinación entre distintos recursos de los servicios sociales** para evitar que el usuario "se pierda" en el sistema.

Resultados:

- Atención individualizada: **2 usuarios** con los cuales a día se continúa el seguimiento.
- Las actividades de difusión y presentación del programa durante el 2018 han sido las siguientes:

Fecha	Evento	Descripción
20 febrero	Reunión con CIS	Reunión con el equipo técnico del CIS (la psicóloga) para perfilar las necesidades ante el proyecto.
6 junio	Reunión con CAST	Presentación del proyecto. Proponer el tipo de derivación/coordinación.
7 junio	Reunión de la Coordinadora de Entidades Penitenciarias	Presentación del nuevo proyecto Aportaciones para el Consejo social penitenciario
28 junio	Reunión con el CIS por aprobación de proyecto	Planteamiento de perfiles dentro del programa y métodos de derivación
5 julio	Reunión con USM Pere Bonfill	Presentación del programa al equipo de trabajo social y proponer derivaciones/coordinación.
25 septiembre	Reunión de presentación con el equipo técnico del CIS	Actualización de casos Posibles derivaciones
5 octubre	Presentación del proyecto en USM Fuente de San Luis	Presentación del nuevo proyecto Creación de una posible coordinación
6 noviembre	Reunión con el equipo técnico del CIS	Actualización de casos Posibles derivaciones
26 noviembre	Reunión RED DEL HOSPITAL GENERAL	Presentación del proyecto Coordinación con entidades

PROGRAMA ESCUELA DE FAMILIAS

El programa Escuela de Familias lleva en ASIEM desde el principio de la asociación, no ha parado de haber un crecimiento constante en reuniones y asistentes. Consta de 2 subprogramas:

1. **Curso psicoeducativo de familias:** Se realiza 2 veces al año (para los familiares que se acercan a la asociación por primera vez y no han tenido contacto con otras familias en su misma situación), curso con un interés formativo principalmente, aunque damos el espacio para expresar la situación de los asistentes, y así damos cabida al apoyo mutuo, que se desarrolla en el siguiente programa.
2. **Grupo de Ayuda Mutua,** que se realiza de forma mensual e ininterrumpida entre septiembre y julio, y del que desde 2017 se realizan 2 grupos diferentes (ya que son demasiados asistentes para un solo grupo) para que las reuniones sean eficaces.



Los **objetivos específicos** de este programa son:

- **Informar** de las áreas sociopsicosanitarias de la enfermedad mental.
- Favorecer la **autoayuda**, mediante la expresión emocional y compartir experiencias.
- Tener un espacio de **reflexión** sobre las situaciones vividas y propiciando respuestas, con diferentes enfoques de actuación familiar en la enfermedad mental.

La población atendida ha sido familiares-cuidadores de personas con enfermedad mental. Siguen siendo mayoritarias las mujeres, pero ese porcentaje va cambiando año tras año, debido a la asistencia cada vez más nutridas de varones. En 2018 se han realizado **28 reuniones de curso psicoeducativo, y 22 reuniones de Grupo de Ayuda Mutua. 50 reuniones en total.**

Número de asistentes:

- Una media de **12 personas por reunión.**
- **60 personas** han acudido a alguna de las reuniones del Psicoeducativo y del GAM.

CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN

La lucha contra el estigma es uno de los **objetivos fundamentales de ASIEM**. En 2018, y sin parar en un ritmo constante de crecimiento, se han realizado **20 charlas** en las que ASIEM ha estado más presente que nunca en los centros de estudios luchando contra el estigma mediante las charlas de sensibilización. El crecimiento en asistencia también ha sido constante: Se ha conseguido llegar a **1.100 personas**. Ha sido el primer año en que hemos superado las 1.000 personas.



Los **objetivos específicos** del programa son:

- ✓ Lucha contra el estigma.
- ✓ Participación en la formación de futuros profesionales de la rama socio-sanitaria.
- ✓ Difusión de las actividades de ASIEM
- ✓ Captación-promoción de voluntariado

Este programa va destinado principalmente a estudiantes de secundaria y ciclos formativos, grados medios, así como universitarios de la rama socio-sanitaria de la ciudad de Valencia.

Las personas que componen el equipo que realizan las charlas de Sensibilización, están realizadas por un área de trabajo dentro de la asociación, y coordinadas por un miembro de la Junta Directiva y un técnico, y llevadas a cabo por un equipo de 15 personas.

Este año estamos contando además con el asesoramiento de un voluntario en áreas de oratoria para mejorar nuestra capacidad de comunicación.

El Grupo de Trabajo de Charlas además tenemos reuniones de coordinación y encuentros lúdicos, como cenas para cohesión grupal.



TALLERES OCUPACIONALES

Los talleres ocupacionales son una de las actividades con mayor crecimiento en los últimos años. Se trata de actividades lúdico-formativas, impartidas por voluntarios con una frecuencia semanal y duración de dos horas.

Los objetivos de los talleres ocupacionales son:

- ❑ Realizar actividades que inviten a la participación de nuestros socios.
- ❑ Favorecer las relaciones sociales
- ❑ Realización de actividades comunitarias en entornos fuera de casa.
- ❑ Incentivar el aprendizaje.

La filosofía que ha acompañado a los talleres ha sido integradora, pero estamos realizando talleres inclusivos, contando con la participación de usuarios a los talleres que no sean miembros de ASIEM para favorecer la inclusión social a través de relaciones normalizadas. Los resultados generales del año 2017 en el programa son:

- ❑ Más de 70 personas han pasado por los diferentes talleres, con una asistencia media de 7 personas por taller.
- ❑ **Talleres realizados:** Huerto Urbano, Escritura Creativa, Teatro, Relajación-Yoga, Inglés, Musicoterapia y DJ



Escrit. creativa



Huerto Urbano



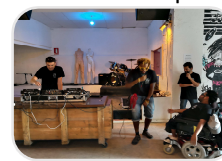
Musicoterapia



Relajación



Teatro



DJ

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

El equipo de voluntarios/as de ASIEM supone una parte crucial para el buen funcionamiento de la asociación, acompañándonos en distintas actividades y suponiendo un soplo de aire fresco para los usuarios/as.

Las 4 actividades principales donde participan los voluntarios actualmente en ASIEM:

- Programa de ocio inclusivo
- Talleres ocupacionales
- Charlas de sensibilización
- Inserción laboral



Las funciones que suelen realizar los voluntarios son de acompañamiento y dinamización en las distintas actividades.

Los **objetivos** para el programa de voluntarios son:

- Coordinar e incentivar actividades realizadas por el voluntariado en salud mental.
- Facilitar inclusión social, favoreciendo el contacto entre personas con y sin enfermedad mental.
- Formación de voluntariado especializado en salud mental.

El **perfil de voluntarios** de la entidad es:

- Mayoritariamente jóvenes (menores de 35 años)
- Estudiantes o profesionales de áreas socio-sanitarias.
- Mujeres.

Número de voluntarios que han participado este año en ASIEM: **35 voluntarios en total.**

Este año hemos realizado un curso de formación específica de 15 horas teóricas para los voluntarios de ASIEM y potenciales voluntarios, recogiendo los aspectos más importantes de un voluntariado en salud mental así como algunos aspectos legales. El curso se realizó contando también con el emotivo testimonio de antiguos voluntarios.



PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL

*El Programa de Acompañamiento Integral atiende a **personas jóvenes** que han desarrollado recientemente algún trastorno del espectro de la esquizofrenia, ofreciéndoles un apoyo especializado en diversas áreas del desarrollo personal y social para **favorecer la recuperación de su proyecto de vida** y su participación en la comunidad. La **Unidad de intervención es la familia**, entendida como un todo, diluyendo en ocasiones la diferencia entre familiares y usuarios.*

Los **objetivos del programa** son los siguientes:

- Facilitar la recuperación del proyecto de vida de personas jóvenes afectadas por un problema de salud mental grave y potenciar su participación en la comunidad.
- Descubrir y estimular las motivaciones de los beneficiarios.
- Favorecer la participación de los beneficiarios en actividades comunitarias de ocio, formativas y/o laborales.
- Apoyar, orientar y formar a las familias para generar actitudes que faciliten el desarrollo personal y social de los beneficiarios y su participación en la comunidad.

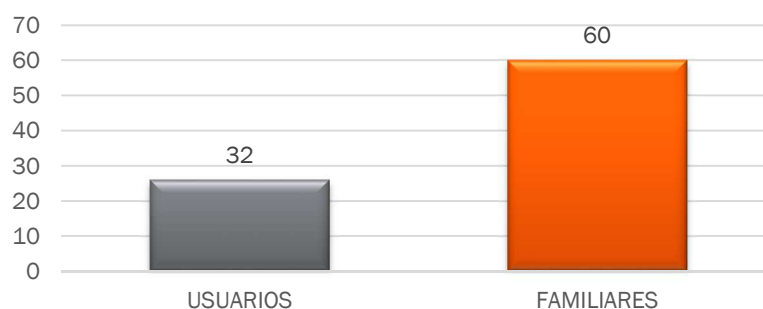
La **duración del programa** y **periodicidad** se estable atendiendo a las necesidades y circunstancias de las familias atendidas. De este modo pueden ser muy diversas, la temporalización de las intervenciones se planifica de manera individualizada con cada uno de los casos atendidos.

Los **destinatarios** son, por un lado, personas jóvenes afectadas por un problema de salud mental grave con una corta evolución del mismo, que se encuentran aisladas socialmente, con dificultades o reticencias en la vinculación con los servicios asistenciales o con dificultades para desenvolverse autónomamente. También se atiende a sus familiares, no separadamente si no desde una perspectiva que contempla e interviene en la totalidad de la unidad familiar como un todo.

RESULTADOS

BENEFICIARIOS

En el 2018 hemos intervenido con 32 familias, contabilizando un total de **92 personas beneficiarias**.

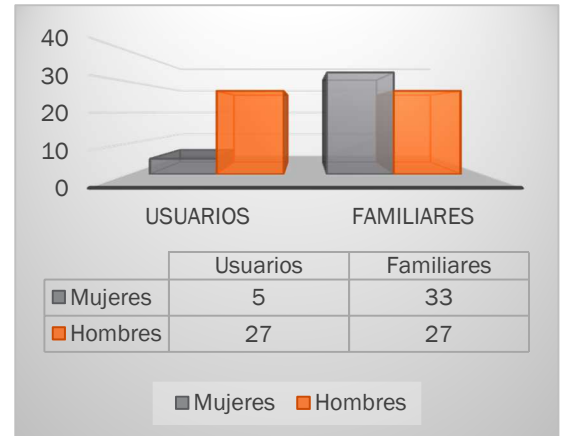


Estadísticas por género

5 personas usuarias han sido mujeres y 27 han sido varones. Seguimos recibiendo más derivaciones de varones que de mujeres, representando un 85%. La tendencia sigue siendo la misma que en años anteriores.

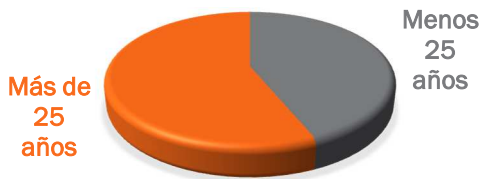
* A lo largo de este 2018 hemos podido observar una mayor implicación de los familiares varones con respecto al proceso de rehabilitación de los usuarios. Esto favorece en gran medida el pronóstico, ya que facilita que todos los agentes implicados en la recuperación del paciente “remen en la misma dirección”

* 33 de las familiares atendidas son mujeres y 27 son varones.



Estadísticas por edad

14 de los 32 usuarios tienen menos de 25 años y únicamente dos de ellos superan los 30 años.



La edad media de los usuarios es de 25 años, reduciéndose considerablemente respecto a ejercicios anteriores. Esta cifra evidencia una realidad más halagüeña y que mejora de manera significativa el pronóstico de estos diagnósticos, y es que intervenciones tempranas previenen la cronicidad y mejoran la autonomía de la persona. En

definitiva, éste es el objetivo del programa.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

INTERVENCIONES INDIVIDUALIZADAS:

- ✓ **285 intervenciones individualizadas** en total:
 - 114 del Psicólogo
 - 58 de la Terapeuta Ocupacional
 - * 50 de la Trabajadora Social
 - * 63 intervenciones conjuntas
- ✓ 191 intervenciones con los usuarios y 94 con los familiares.
- ✓ **Coordinaciones con 69 recursos comunitarios.**
- ✓ La distribución por tipo de intervención es la siguiente:

USUARIOS			FAMILIARES	
TELEFÓNICAS	LOCALES ASIEM	COMUNIDAD	TELEFÓNICAS	LOCALES ASIEM
66	52	73	61	33

INTERVENCIONES GRUPALES:

GRUPO DE ENCUENTRO (de activación u operativo) para usuarios/as: los participantes han elegido, dirigido y desarrollado la actividad con el acompañamiento de la terapeuta ocupacional y de la trabajadora social; una manera de retomar una **ocupación significativa** para ellos y de reactivarse tras algún tiempo de inactividad o aislamiento. Se alterna con sesiones de contenido psicológico donde el enfoque va dirigido a poder expresar en un entorno cómodo las preocupaciones, dudas, inquietudes que todos ellos comparten. La periodicidad ha sido semanal y se ha desarrollado en dos periodos:

- **Abril a Julio.** Han participado una media de 5 usuarios. En esta ocasión la actividad conjunta seleccionada fue la preparación de una excursión a Navajas donde cada uno de los integrantes aportó una tarea determinada.
- **Septiembre a Diciembre.** Media de 6 asistentes. En esta ocasión, se está llevando a cabo la elaboración de un cómic donde cada participante desarrolla un personaje propio que forma parte del mismo.

GRUPO MULTIFAMILIAR (GMF)

¿Qué es? Es un espacio terapéutico en el que **se reúnen simultáneamente varias familias** y en el que se interviene sobre las **dinámicas familiares para generar un cambio en los roles y conductas** de los miembros de la familia, ayudando a que la información fluya libremente con el fin de que los asistentes otorguen a la experiencia un significado favorable. Están invitados familiares, usuarios, allegados y cualquier persona que pueda tener relación.

Objetivos

- Favorecer **patrones de comunicación** más adecuados, facilitar el manejo de situaciones conflictivas y proporcionar herramientas para la resolución de problemas que pueden aparecer en el seno familiar.
- Compartir experiencias, actitudes, vivencias y soluciones.
- Ayudar a cada miembro de la familia a afrontar su realidad personal y familiar.
- Favorecer de manera conjunta el proyecto de vida de todos los asistentes.

Dos periodos de sesiones:

- a.- Grupo con periodicidad semanal (todos los lunes de 17,30 a 19,30 horas) desarrollado de abril a julio, conducido por el psicólogo y la terapeuta ocupacional. Han asistido **10 familias**.

b.- Grupo con periodicidad quincenal, desarrollado de septiembre a diciembre, conducido por psicólogo y trabajadora social. Media de asistencia **12 familias**, con una media de 15 asistentes (de algunas unidades familiares acuden 3 miembros).

1 GAM (grupo de ayuda mutua) para usuarios con periodicidad quincenal, de enero a diciembre. Han asistido una media de **12 usuarios por sesión**. Este grupo es abierto a todos los asociados de ASIEM y es especialmente favorecedor en lo que se refiere a fomentar la participación activa de los usuarios y usuarias y su empoderamiento. **El grupo está integrado dentro de la Red de Grupos de Apoyo Mutuo en salud mental "GAM Valencia"** <https://gamvalencia.wordpress.com/>

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

- 23 de los 32 usuarios atendidos han participado activamente en el establecimiento de su programa individualizado de recuperación
- El 100% de los usuarios atendidos salen más de casa que antes de que comenzara nuestra intervención.
- 6 usuarios han comenzado a asistir a lo largo de este 2018 a un recurso de rehabilitación.
- 17 usuarios han comenzado alguna actividad ocupacional o de ocio dentro y fuera de la asociación.
- 12 personas han iniciado o mantenido alguna actividad formativa o laboral
- Prácticamente la totalidad de los familiares con los que hemos intervenido, han dejado de tomar la delantera en lo concerniente a la toma de decisiones relativas a la vida de su familiar.
- 23 de las 32 familias han reducido las puntuaciones en el ítem de estrés.
- 3 de los 32 usuarios atendidos han ingresado a lo largo de 2018.
- El 88.5% de los usuarios se toma la medicación tal y como se la ha prescrito el psiquiatra. El 11.5% restante no ha demostrado un seguimiento adecuado en las tomas.

PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL



En ASIEM nos preocupamos por la inserción sociolaboral de las personas con problemas de salud mental, dadas las elevadísimas tasas de desempleo que existen entre el colectivo (82% en el año 2017).

Notas de prensa • Instituto Nacional de Estadística

El empleo de las personas con discapacidad Año 2017

Discapacidad⁽¹⁾ y actividad

3. Población de 16 a 64 años según tipología de la discapacidad y relación con la actividad. Cifras absolutas en miles

	Valores absolutos		Tasa de actividad		Tasa de empleo	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
TOTAL	1.860,6	1.840,7	35,0	35,2	25,9	25,1
TIPO DE DEFICIENCIA						
Sistema osteoarticular	364,3	348,1	45,2	46,0	35,4	35,3
Sistema neuromuscular	162,8	162,2	31,8	34,5	24,5	25,0
Sistemas cardiovascular, inmunológico y respiratorio	106,9	110,6	35,4	33,0	24,7	24,6
Sistemas digestivo, metabólico y endocrino	59,0	58,7	47,3	49,4	36,0	38,6
Otros ⁽²⁾	140,9	127,1	44,4	44,4	33,8	33,0
Intelectual	188,8	188,9	31,2	32,3	19,5	20,0
Trastorno mental	296,9	293,6	31,1	27,7	18,0	14,3
Sistema visual	92,6	93,5	44,7	48,1	39,0	40,1
Sistema auditivo	86,7	86,4	58,1	61,3	45,8	45,1
No consta ⁽³⁾	361,7	371,5	17,7	18,5	14,0	13,5
GRADO DE DISCAPACIDAD						
Grado 33% a 44%	657,6	628,0	57,7	57,9	43,9	42,1
Grado 45% a 64%	253,6	255,0	40,8	44,9	27,4	31,9
Grado 65% a 74%	393,1	392,1	21,0	19,9	13,4	11,9
Grado 75% y más	194,6	194,0	11,4	11,5	9,9	10,1
No consta ⁽³⁾	361,7	371,5	17,7	18,5	14,0	13,5

(1) Son las personas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% y asimilados (según el RD Legislativo 1/2013).

(2) El grupo de deficiencia Otros no es comparable con años anteriores a 2011. Incluye personas con discapacidad expresiva, indeterminada, desconocida y, desde 2011, personas registradas en la Seguridad Social para las cuales no se dispone del tipo de discapacidad.

(3) El grupo "No consta" está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD.

*Datos INE 19 de diciembre de 2018

Con el fin de cumplir nuestra premisa "*Empleo es salud*", orientamos y asesoramos a nuestros socios en la búsqueda de empleo, desarrollamos cursos y talleres formativos dirigidos a promover su inserción laboral, contamos con una bolsa de empleo para nuestros usuarios, elaboramos itinerarios de inserción personalizados... Todo ello, junto con la sensibilización en empresas y administración pública, persigue un doble objetivo, por un lado, facilitar el acceso al empleo de las personas con problemas de salud mental y por otro, la satisfacción de los empresarios que cuenten con dichas personas.

El perfil de las personas atendidas en este programa es:

- Personas con Trastorno Mental Grave
- Personas con adherencia al tratamiento farmacológico y/o rehabilitador
- Inscritas en LABORA y sin impedimentos legales respecto a la inserción
- Con niveles adecuados de autonomía personal
- Motivados hacia el proceso de inserción formativo-laboral

Personal técnico adscrito al programa:

1 Técnico de Inserción Laboral
1 Terapeuta ocupacional
3 docentes
1 Jefe de Administración
8 voluntarios



Destacar que el 66% de dicha plantilla son mujeres, el 66% del total tienen reconocida una discapacidad, la mitad de éste, problemas de salud mental grave y la media de edad es de 36 años, apostando por el empleo de menores de 30 años y mayores de 45 años.

Solo ha sido posible contar con dicha plantilla el último trimestre del año, dada la tardanza en la resolución de las convocatorias a las que hemos presentado el programa, siendo los técnicos fijos durante el año, la técnico de inserción laboral y el jefe de administración.

RESULTADOS

A lo largo del 2018, se ha ido actualizando la bolsa de empleo que ya estaba constituida desde el año 2015. En el año 2016 la bolsa de empleo estaba integrada por 48 personas, en 2017 duplicamos dicha bolsa llegando a tener a 102 personas interesadas en su inserción sociolaboral. En 2018, esta bolsa ha pasado a estar constituida por 136 personas. De las cuales un 32% son mujeres y la media de edad está en los 35 años aproximadamente.

Queremos resaltar, que de forma indirecta, estos datos nos han permitido atender a más de 400 personas, entre familiares y agentes sociales implicados con el programa, dato impensable en enero de 2018 y mucho menos en 2014 cuando se ponen en marcha en nuestra entidad, las primeras acciones de inserción sociolaboral para el colectivo con el que trabajamos.

Además de las actuaciones descritas y propias de los itinerarios de inserción realizados para 73 personas, tales como actualizar la bolsa de empleo, realizar la acogida y diagnóstico sociolaboral individualizado, la atención social, el desarrollo competencial, la orientación laboral,... de lo que más satisfechos estamos, es de poder haber ofertado a lo largo de todo el 2018, 98 plazas formativas, de las cuales 53 alumnos han participado en los 6 cursos de formación que se han llevado a cabo a finales del primer y último semestre del año, además de haber puesto en marcha un aula de apoyo para preparar las oposiciones de celador de la Consellería de Sanidad a 5 personas, dando como resultado que 4 de éstas hayan quedado en bolsa y 1 haya conseguido plaza.

Esta formación y apoyo, se programa con el fin de facilitar la inserción socio-laboral del colectivo para el que trabajamos y a la que tienen más dificultades de acceso y mayor porcentaje de abandono, dada la falta de experiencia y capacitación profesional de los técnicos que los imparten fuera de nuestra entidad.



Dichos cursos han sido:

- Capacitación profesional en comercio y marketing: “Actividades auxiliares de comercio”.
- Capacitación profesional en sanidad (celadores): “Traslado y movilización de usuarios/as y/o pacientes, documentación y materiales en centros sanitarios”
- Aula de apoyo a las oposiciones de celador de la Conselleria de Sanidad
- Alfabetización digital
- Informática avanzada
- Habilidades sociales
- Habilidades Prelaborales.

Queremos agradecer la colaboración desinteresada con la que hemos contado, a la hora de poner en marcha nuestras acciones formativas, de:

- FUNDACIÓN QUAES
- FUNDESTAP UGTPV
- COTASA Coop V
- SOM ALIMENTACIÓ Coop V
- Área de Salud Clínico-Malvarrosa



- Comisión de empleo de ASIEM, compuesta por 8 familiares y personas allegadas e implicadas con la inserción laboral de nuestro colectivo, que de forma voluntaria colaboran en las acciones del programa.

Gracias a ellas y al interés mostrado en colaborar con el programa y se han firmado 3 nuevos convenios de colaboración. Se han conseguido 5 inserciones bajo la modalidad de empleo con apoyo y realizado acciones de intermediación entre la empresa y el usuario para favorecer la adaptación al nuevo puesto de trabajo. Además de a las nuevas inserciones, se ha apoyado el empleo conseguido en años anteriores, siendo beneficiarias de esta medida, un total de 9 personas, mejorando 3 de ellas sus condiciones en el empleo.

Apostando por la creación de empleo, organizamos la jornada empresarial: “Emplea Salud Mental, ¿y por qué no?”

El 21 de noviembre de 2018, con la colaboración de la CEV y las distintas Consellerías implicadas en la empleabilidad de nuestro colectivo, Sanidad, Empleo e Igualdad, se organizó una jornada empresarial junto con la Federación de Salud Mental de la Comunidad Valenciana, ACOVA, CREAP y AVRISEM sobre Cooperativismo en Salud Mental, a la que asistieron más de 100 personas y en la que se puso en valor el empleo con apoyo dentro de la inserción sociolaboral de las personas con problemas de salud mental.



PROGRAMACIÓN:

Emplea Salud Mental

Miércoles 22/11/2018

9:00h - 9:30h Recepción de asistentes.

Presentación de la jornada. D. Carolina Nelly Murillo. Presidente de ASIEM.

9:30 - 10:00h Bienvenida institucional e introducción a la jornada.

- Representante de la Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV). For deteminar.
- D. Iñaki Amador Santos Laguna, Director General de Asistencia Sanitaria, Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.
- D. Raúl Rivero Mirón, Director General de Empleo y Formación. LABORA. Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Conselleria d'Economia Sostenible, Sector Productiu, Comerç i Treball.
- D. Rosa Rosari Romer, Presidenta de la Federació Salut Mental Comunitat Valenciana.
- D. Alberto Salas Marañón, Secretario Autonómico de Inclusión y de la Agencia Valenciana de la Igualdad. Vicepresidencia y Conselleria d'igualtat i Treballadors Inclusius.

10:00 - 11:30h Experiencias de empleo en salud mental.

- D. Mónica D. David Fernández Redondo, Presidenta de la Asociación Valenciana de Rehabilitación Psicosocial (AVRISEM).
- D. Noemí López Pérez, Técnica de Inserción Laboral de ASIEM.
- D. Eva Mª Beltrán Vázquez, Empleada del Centro Especial de Empleo FEV (colaboradora de Empleo e Igualdad de Valencia).
- D. Alejandro del Toro Salas, Gerente Restaurante Alejandro del Toro.
- D. Francisco Prado Contreras, Director General Grupo Danio.

- D. Miguel Ángel Ruiz Díaz, Gerente de la Fundación Meli d'en Puigent.
- D. María Helena Zovic, Coordinadora del Área de Empleo de Valencia Activa FGVPE.

11:30 - 12:00h Pausa / Café.

12:00 - 12:05h Información técnica y apoyo a la contratación.

- Modera: D. Lluís Solerigo Acosta, Referente de Educación Social y responsable del programa Empleo del Centro de Referencia Estatal de Atención Psicosocial (CREAP).
- D. Mónica Magallon Ortiz, Director administración ABOE de la Tesorería de la Seguridad Social. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
- Amparo Olivé Pons, Subdirectora General de Empleo. LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Conselleria d'Economia Sostenible, Sector Productiu, Comerç i Treball.
- D. Francisco Riquelme Ordoz, Director Territorial de la Inspección de Trabajo. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
- D. David Soto Gofran, Técnico Especialista de Empleo con Apoyo en IJMPSA. Servicio de Empleo para personas con discapacidad.

13:00 - 13:25h Conclusiones.

- D. Sergio Frutos García, Coordinador de la Oficina Autonómica de Salud Mental. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. Generalitat Valenciana.

13:25 - 13:35h Cierre de la jornada.

- Representante de la Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV). For deteminar.

Dirigida a: Empresarios/as, profesionales implicados/as en el proceso global de inserción laboral y personas usuarias de los servicios de salud mental.

Objetivos:

- Sensibilizar al sector empresarial sobre la importancia del empleo como herramienta de inclusión social.
- Generar un punto de encuentro entre profesionales implicados/as en la inserción laboral de personas con trastorno mental y el tejido empresarial de la Comunidad Valenciana.
- Realizar un contraste de la situación actual desde el plano institucional y una justificación de la empleabilidad en salud mental.
- Presentación y análisis de experiencias reales de éxito.
- Aportar información técnica, normativa y posibilidades de contratación de personas con discapacidad y/o problemas de salud mental.
- Fomentar una red de contactos y vías de colaboración entre personal técnico y empresa.

Inscripción gratuita a través del siguiente [link](https://www.emploi.saludmental.org).
Plazas limitadas. Más información en emplea@saludmental.org.

Lugar:
Salón de Actos Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV)
Plaza del Comte de Carlet, 9
46003 Valencia



#EmpleaSaludMental





Empresas asistentes



Mesa institucional

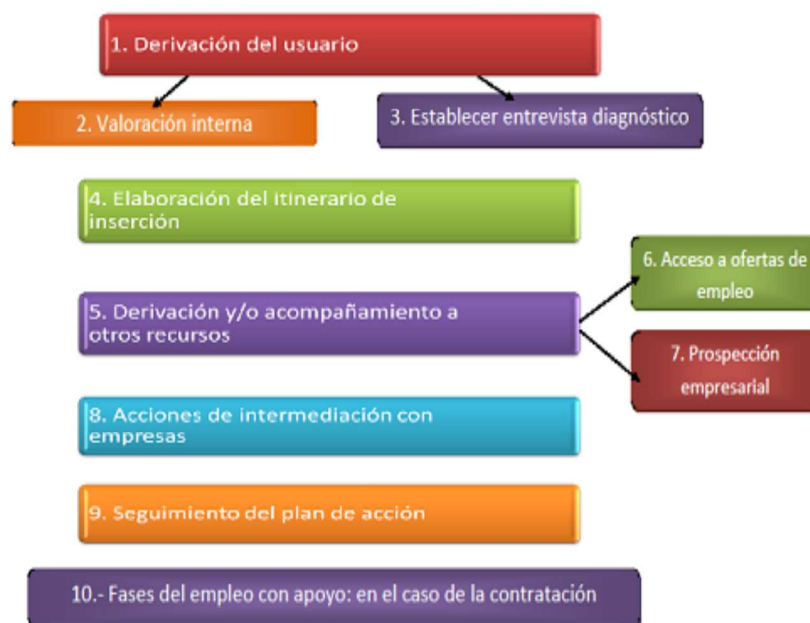
Durante 2018, el área de empleo y formación de ASIEM, ha contado con la colaboración de:



PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DEL ÁREA DE EMPLEO Y FORMACIÓN



Técnico de inserción: NOEMI LÓPEZ



ACCIONES GENERALES:

- Diseño de itinerarios de inserción
- Formación para la inserción socio-laboral
- Prospección empresarial
- Inserción laboral
- Empleo con apoyo
- Sensibilización y difusión del programa
- Reuniones con administración pública, grupos políticos y sindicatos



PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN GENERAL

Este programa va en consonancia con uno de los objetivos específicos que constan en los Estatutos de la entidad: “Promover la sensibilización y mentalización social hacia las personas con enfermedad mental y sus familias, llamando la atención sobre la marginación y discriminación existentes en los aspectos sanitarios, sociales y laborales”. Por este motivo, ASIEM desarrolla una serie de acciones orientadas a sensibilizar al conjunto de la sociedad y a las Instituciones Públicas acerca de la salud mental, con el fin de eliminar el estigma y los prejuicios que puedan existir respecto a estas patologías y a las personas que las padecen mediante actos públicos.

ACTOS DE REPRESENTACIÓN:

A través de mesas redondas, ponencias y manifestaciones intentamos acercar la salud mental a la población general y dar una información adecuada y cercana sobre el tema, intentando romper barreras, promover la inclusión y normalización de nuestro colectivo y luchando contra el estigma de la enfermedad mental, que tanto nos afecta.

Durante el año 2018 se han desarrollado las siguientes actividades o se ha participado en los siguientes foros:

- Jornadas "I Encuentro de centros de rehabilitación psicosocial"
- Comité Gestor kit Derechos Humanos ONU- Consellería Sanidad Universal y Salud Pública
- Reunión Diputado Jordi Alamán con Grupo parlamentario PODEMOS-PODEM
- IX Jornada Federació Salut Mental CV “Asociacionismo, unidos por la Salud Mental”
- I Jornada de Encuentro y Puesta en Común de la Federació Salut Mental CV
- Jornadas Sensibilización CREAP Centro de Referencia Estatal de Atención Biopsicosocial
- Concierto solidario Palau de la Música y comida asociativa: “*Musicants: so per la inclusió*”
- Colocación mesa informativa Plaza Ayuntamiento de Valencia
- Manifestación por una Salud Mental Digna y conmemoración día Mundial de la salud Mental
- Jornada “Garantizando los derechos en salud mental”
- Taller de empoderamiento de mujeres (coordinación con la Federación Salut Mental CV)
- Jornadas AMBIT Dignidad y justicia social
- Jornadas Nacionales Enfermería y Salud Mental
- Fiesta de verano y navidad de la entidad
- III Congreso Interfamiliar Elche

Adjuntamos a continuación los carteles de alguno de los eventos que hemos hecho este año:

